

PHÁT TRIỂN BẢN THÂN & XÂY DỰNG LỘ TRÌNH SỰ NGHIỆP

~Thấu hiểu sở trường và giá trị bản thân để xác định được con đường nghề nghiệp đúng đắn, tận dụng cơ hội thăng tiến trong sự nghiệp~

- ◆ Bạn chưa biết cách khai phá các tiềm năng của mình trong công việc, hoặc chưa tự tin để đón nhận những thử thách mới.
- ◆ Bạn không có mục tiêu rõ ràng, và không có kế hoạch cụ thể, định hướng rõ ràng trong lộ trình sự nghiệp của mình.
- ◆ Bạn muốn phát triển con đường sự nghiệp của mình trong tổ chức, nhưng không biết nên làm gì, trau dồi kiến thức chuyên môn, và những kỹ năng cần thiết như thế nào.
- ◆ Bạn không biết làm thế nào để vượt qua những thách thức, tự tạo động lực cho bản thân khi gặp khó khăn trên con đường phát triển sự nghiệp.

Khóa học không chỉ giúp bạn tìm ra cách để đạt được thành công cá nhân mà còn mang lại sự hài lòng trong công việc, đạt được mục tiêu nghề nghiệp như bạn mong muốn.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Phần 1: Tổng quan về phát triển lộ trình nghề nghiệp

- ◆ Phát triển nghề nghiệp là gì?
- ◆ Vai trò của “phát triển nghề nghiệp” trong tổ chức
- ◆ Phân tích lộ trình nghề nghiệp của công ty/ tổ chức/ phòng ban
- ◆ Xu hướng phát triển nghề nghiệp hiện nay
- ◆ Các hình thức và bậc thang phát triển nghề nghiệp
- ◆ Phân loại lộ trình nghề nghiệp theo chiều dọc và chiều ngang
- ◆ Tầm quan trọng của việc xây dựng lộ trình nghề nghiệp của bản thân

Phần 2: Tiến trình các bước xây dựng lộ trình nghề nghiệp của bản thân

- ◆ Bước 1: Hiểu rõ cấu trúc vận hành của công ty, tổ chức
- ◆ Bước 2: Xác định vị trí công việc
- ◆ Bước 3: Xây dựng lộ trình thăng tiến
- ◆ Bước 4: Xác định kỹ năng còn thiếu
- ◆ Bước 5: Xây dựng lộ trình tự trau dồi và phát triển
- ◆ Bước 6: Tìm kiếm sự giúp đỡ
- ◆ Bước 7: Hoàn thành và tự theo dõi lộ trình nghề nghiệp của riêng bạn

Phần 3: Phương pháp làm việc chủ động, chuyên nghiệp để phát triển bản thân trong tổ chức

- ◆ Nguyên tắc để làm chủ thái độ và tự chịu trách nhiệm
- ◆ Kỹ thuật kiểm soát cảm xúc bản thân
- ◆ Xây dựng tinh thần chủ động, dám nhận thách thức & tự chịu trách nhiệm
- ◆ 6 cấp độ chủ động trong công việc để nâng cao tinh thần làm việc hướng đến mục tiêu /kết quả và được ghi nhận Tăng khả năng vượt khó theo mô hình CORE (Control – Ownership – Reach – Endurance)
- ◆ Tăng khả năng vượt khó theo mô hình CORE (Control – Ownership – Reach – Endurance)
- ◆ Phương pháp tự tạo và duy trì động lực, tư duy tích cực
- ◆ Kỹ thuật xây dựng niềm tin để phối hợp làm việc với bất kì ai

Phần 4: Ứng dụng xây dựng lộ trình phát triển bản thân - IDP

- ◆ Làm rõ Mục đích và Mục tiêu của bản thân
- ◆ Gắn liền Mục đích - Mục tiêu cá nhân với mục đích, mục tiêu của tổ chức/ phòng ban
- ◆ Thiết lập mục tiêu của bản thân bằng nguyên tắc SMART
- ◆ Thực hành lập kế hoạch phát triển cá nhân (IDP)

Phần 5: Tóm tắt và lập kế hoạch hành động

* Trình tự chi tiết và nội dung có thể thay đổi



MỤC TIÊU



- ➔ Ý thức được tầm quan trọng của việc định hướng nghề nghiệp cho bản thân
- ➔ Hiểu rõ khung phát triển nghề nghiệp của doanh nghiệp, khung năng lực của các vị trí để xây dựng lộ trình nghề nghiệp cho bản thân.
- ➔ Biết được những sai lầm và những “bẫy” thường mắc phải trong nhận diện và xây dựng lộ trình nghề nghiệp

ĐỐI TƯỢNG



- ☒ Nhân viên ☒ Quản lý cấp trung
- ☒ Quản lý sơ cấp ☐ Quản lý cấp cao

PHƯƠNG PHÁP



30% lý thuyết, **70%** thực hành thông qua thảo luận nhóm, trình bày, bài tập tình huống, đóng vai, trò chơi v.v.



AIMNEXT

Professional Training & Consulting

TRỤ SỞ CHÍNH HỒ CHÍ MINH

Tòa nhà Nam Giao, 261 - 263 Phan Xích Long, Phường Cầu Kiệu, Tp.Hồ Chí Minh

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÀ NỘI

Tòa nhà Sao Mai, 19 Lê Văn Lương, Phường Thanh Xuân, Hà Nội